



Juntos transformemos
Yucatán
GOBIERNO ESTATAL 2018 - 2024

SDS
SECRETARÍA DE
DESARROLLO
SUSTENTABLE



GCF
task force
Governors' Climate and
Forests Task Force

ENCUESTA DE SATISFACCION

INCLUSION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO

INSTRUCCIONES

1. A continuación se proponen diferentes métodos para evaluar la satisfacción de los y las participantes durante los talleres.
2. Se sugiere utilizar la que sea mas cómoda para el facilitador o facilitadora, aunque todas coinciden en ser dinámicas.

LAS PALETAS

1. Se le entregara a cada participante una paleta verde y una paleta roja
2. Se dará la instrucción de que se realizaran una serie de afirmaciones. En caso de estar de acuerdo con la afirmación, levantarán la paleta verde. Si, al contrario, se encuentran en desacuerdo, alzarán la paleta roja.





3. Se comenzaran a leer las afirmaciones mientras por un facilitador o facilitadora, mientras el otro u otra registrara las respuestas para un posterior análisis.

4. En caso de no contar con paletas se les puede pedir que levanten su mano derecha si están de acuerdo e izquierda si están en desacuerdo.

UN PASO ADELANTE O UN PASO ATRÁS.

1. Los y las participantes se pondrán de pie en una línea recta.
2. Se les leerán una serie de afirmaciones. En caso de estar de acuerdo, darán un paso adelante. Si están en desacuerdo darán el paso hacia atrás.



3. Mientras un facilitador o facilitadora lee las respuestas, el otro u otra registrara las registrara al momento para un posterior análisis.



LOS PULGARES.

1. Herramienta de evaluación que se sugiere para talleres en línea vía zoom. Se utilizarán las reacciones que se encuentran en la barra de herramientas.



2. Específicamente se estarán usando dos reacciones:



3. Se dará la instrucción de que se realizaran una serie de afirmaciones. En caso de estar de acuerdo con la afirmación, seleccionaran la mano con el pulgar arriba. Si, al contrario, se encuentran en desacuerdo, seleccionaran la mano con el pulgar abajo.
4. Se comenzaran a leer las afirmaciones por un facilitador o facilitadora, mientras el otro u otra registrara las reacciones que aparezcan en las pantallas de los participantes para un posterior análisis.



Juntos transformemos
Yucatán
GOBIERNO ESTATAL 2018 - 2024

SDS
SECRETARÍA DE
DESARROLLO
SUSTENTABLE



GCF
task force
Governors' Climate and
Forests Task Force

LAS PREGUNTAS DE EVALUACION

INCLUSION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO

1. ¿Los horarios y fecha en las que se realizó el taller fueron accesibles para ti?



2. En caso de requerirse, ¿ Se contó con espacios y facilidades, suficientes y adecuados, para los niños y las niñas, para qué su presencia no fuera un obstáculo para la participación?



3. ¿Sentí qué la forma en la que el facilitador o facilitadora se expresaba, incluía tanto a hombres como a mujeres?



4. ¿Me sentí incluido durante la ejecución de las actividades del taller?



5. ¿Hubo representación tanto de hombres como de mujeres durante el taller y en los equipos de trabajo dónde se desarrollaron las actividades?



6. ¿Considero que la participación de los hombres fue buena durante el taller?



7. ¿Considero qué la participación de las mujeres fue buena durante el taller?



8. ¿Considero qué la participación tanto de los hombres como de las mujeres fue igualmente buena durante el taller?



9. ¿Considero que mi participación fue buena y activa durante el taller?



10. ¿Considero que el taller favoreció la igualdad de participación tanto de hombres como de mujeres?





Juntos transformemos
Yucatán
GOBIERNO ESTATAL 2018 - 2024

SDS
SECRETARÍA DE
DESARROLLO
SUSTENTABLE



GCF
task force
Governors' Climate and
Forests Task Force

EVALUACION DE LAS ENCUESTAS INCLUSION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO

- Para el registro de los resultados se usará el archivo Excel nombrado como: HERRAMIENTA PARA LA EVALUACIÓN DE LAS ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN la cual está estructurada de la siguiente forma:

	Número	Porcentaje	Aquí se coloca el número total de participantes y si son hombres o mujeres.			PROMEDIO DE ACUERDO	71%	Aquí veremos en promedio qué % está de acuerdo y cuanto en desacuerdo.			PROMEDIO DESACUERDO	29%
Total de hombres	15	44%										
Total de mujeres	19	56%										
Total de participantes	34	100%										

Sexo	Hombres			Mujeres			Hombres		Mujeres		% TOTAL DE ACUERDO	% TOTAL DESACUERDO
	Deacuerdo	Desacuerdo	Total	Deacuerdo	Desacuerdo	Total	Deacuerdo	Desacuerdo	Deacuerdo	Desacuerdo		
Preguntas												
¿Los horarios y fecha en las que se realizó el taller fueron accesibles para?	10	5	15	10	9	19	29%	15%	29%	26%	59%	41%
En caso de requerirse, ¿ Se contó con espacios y facilidades, suficientes y adecuados, para los niños y las niñas, para que su presencia no fuera un obstáculo para la participación?	14	1	15	14	5	19	41%	3%	41%	15%	82%	18%
¿Sentí que la forma en la que el facilitador o facilitadora se expresaba, incluía tanto a hombres como a mujeres?							0%	0%	0%	0%		
¿Me sentí incluido durante la ejecución de las actividades del taller?							0%	0%	0%	0%		
¿Hubo representación tanto de hombres como de mujeres?												

En esta columna se enlistan las 10 preguntas.

En esta columna se coloca el # de hombres que están de acuerdo o desacuerdo.

En esta columna se coloca el # de mujeres que están de acuerdo o desacuerdo.

En esta columna se visualizarán del % total de participantes que % de hombres están de acuerdo, desacuerdo, % de mujeres de acuerdo y desacuerdo.

En esta columna se visualizará el % total de participantes de acuerdo y desacuerdo.

1. El paso número uno es, previo a aplicar la encuesta de satisfacción, colocar el número de total de participantes y como están divididos por sexo.

	Número	Porcentaje
5		
6	Total de hombres	15 44%
7	Total de mujeres	19 56%
8	Total de participantes	34 100%
9		

2. El facilitador o facilitadora, irá leyendo las preguntas a los participantes. Independientemente de la dinámica elegida, el otro facilitador o facilitadora irá registrando las respuestas.

Sexo	Hombres			Mujeres		
	Deacuerdo	Desacuerdo	Total	Deacuerdo	Desacuerdo	Total
10 Preguntas						
11						
12	10	5	15	10	9	19
13	14	1	15	14	5	19

1. El paso número uno es, previo a aplicar la encuesta de satisfacción, colocar el número de total de participantes y como están divididos por sexo.

	Número	Porcentaje
5		
6	Total de hombres	15 44%
7	Total de mujeres	19 56%
8	Total de participantes	34 100%
9		

2. El facilitador o facilitadora, irá leyendo las preguntas a los participantes. Independientemente de la dinámica elegida, el otro facilitador o facilitadora irá registrando las respuestas.

Sexo	Hombres			Mujeres		
	Deacuerdo	Desacuerdo	Total	Deacuerdo	Desacuerdo	Total
Preguntas						
1. ¿Los horarios y fecha en las que se realizó el taller fueron accesibles para ti?	10	5	15	10	9	19
2. En caso de requerirse, ¿ Se contó con espacios y facilidades, suficientes y adecuados, para los niños y las niñas, para que su presencia no fuera un obstáculo para la participación?	14	1	15	14	5	19

3. Al terminar de registrarse la información, debido a que el Excel ya está formulado, tendremos los resultados finales de las encuestas.

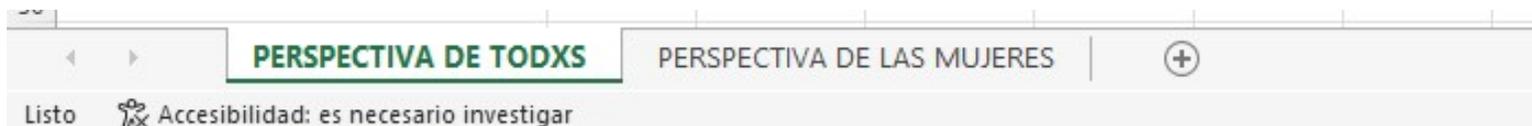
	Número	Porcentaje	PROMEDIO DE ACUERDO		PROMEDIO DESACUERDO	
Total de hombres	15	44%	71%		29%	
Total de mujeres	19	56%				
Total de participantes	34	100%				

Sexo	Hombres			Mujeres			% TOTAL DE ACUERDO		% TOTAL DESACUERDO			
	Deacuerdo	Desacuerdo	Total	Deacuerdo	Desacuerdo	Total	Deacuerdo	Desacuerdo	Deacuerdo	Desacuerdo		
1. ¿Los horarios y fecha en las que se realizó el taller fueron accesibles para ti?	10	5	15	10	9	19	29%	15%	29%	26%	59%	41%
2. En caso de requerirse, ¿Se contó con espacios y facilidades, suficientes y adecuados, para los niños y las niñas, para que su presencia no fuera un obstáculo para la participación?	14	1	15	14	5	19	41%	3%	41%	15%	82%	18%

4. ¿Cómo interpretar la información?

100% A 80% DE ACUERDO	Las estrategias para la inclusión de la perspectiva de género en el taller fueron adecuadas.
79% 60% DE ACUERDO	Las estrategias para la inclusión de la perspectiva de género pueden mejorarse en algunos aspectos. Se sugiere revisar las preguntas con los puntajes más bajos para fortalecer esas áreas.
59% 30% DE ACUERDO	Las estrategias para la inclusión de la perspectiva de género pueden mejorarse en la mayoría de los aspectos. Se sugiere revisar las preguntas con los puntajes más bajos para fortalecer esas áreas.
29 A 0% DE ACUERDO	Las estrategias para la inclusión de la perspectiva de género en el taller fueron inadecuadas.

5. Adicional: La herramienta cuenta con 2 pestañas:



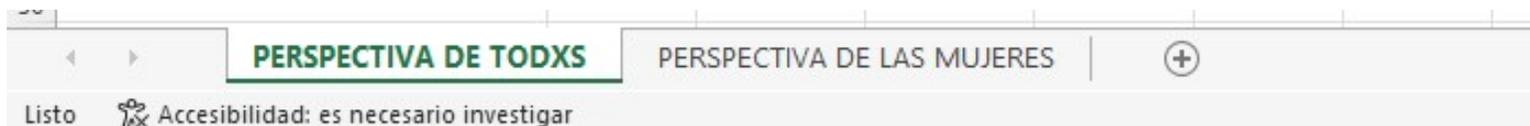
3. Al terminar de registrarse la información, debido a que el Excel ya está formulado, tendremos los resultados finales de las encuestas.

	Número	Porcentaje											PROMEDIO DE ACUERDO	71%
Total de hombres	15	44%											PROMEDIO DESACUERDO	29%
Total de mujeres	19	56%												
Total de participantes	34	100%												
Sexo	Hombres			Mujeres			Hombres		Mujeres		% TOTAL DE ACUERDO	% TOTAL DESACUERDO		
Preguntas	Deacuerdo	Desacuerdo	Total	Deacuerdo	Desacuerdo	Total	Deacuerdo	Desacuerdo	Deacuerdo	Desacuerdo				
1. ¿Los horarios y fecha en las que se realizó el taller fueron accesibles para ti?	10	5	15	10	9	19	29%	15%	29%	26%	59%	41%		
2. En caso de requerirse, ¿Se contó con espacios y facilidades, suficientes y adecuados, para los niños y las niñas, para que su presencia no fuera un obstáculo para la participación?	14	1	15	14	5	19	41%	3%	41%	15%	82%	18%		

4. ¿Cómo interpretar la información?

100% A 80 % DE ACUERDO	Las estrategias para la inclusión de la perspectiva de género en el taller fueron adecuadas.
79% 60% DE ACUERDO	Las estrategias para la inclusión de la perspectiva de género pueden mejorarse en algunos aspectos. Se sugiere revisar las preguntas con los puntajes más bajos para fortalecer esas áreas.
59% 30% DE ACUERDO	Las estrategias para la inclusión de la perspectiva de género pueden mejorarse en la mayoría de los aspectos. Se sugiere revisar las preguntas con los puntajes más bajos para fortalecer esas áreas.
29 A 0% DE ACUERDO	Las estrategias para la inclusión de la perspectiva de género en el taller fueron inadecuadas.

5. Adicional: La herramienta cuenta con 2 pestañas. En la 2da registraremos la perspectiva de las mujeres para tener la comparativa.



6. La tabla es bastante similar. Sólo que tendremos la perspectiva de todas las mujeres como un 100% para poder tener una mirada más desglosada de su percepción.

	Número	Porcentaje	PROMEDIO DE ACUERDO		
Total de mujeres	19	100%	PROMEDIO DE ACUERDO	63%	
			PROMEDIO DESACUERDO	37%	
Sexo	Mujeres			Mujeres	
Preguntas	Deacuerdo	Desacuerdo	Total	Deacuerdo	Desacuerdo
1. ¿Los horarios y fecha en las que se realizo el taller fueron accesibles para ti?	10	9	19	53%	47%
2. En caso de requerirse, ¿ Se contó con espacios y facilidades, suficientes y adecuados, para los niños y las niñas, para que su presencia no fuera un	14	5	19	74%	26%

7. Se interpreta la información de la misma forma.

100% A 80 % DE ACUERDO	Las estrategias para la inclusión de la perspectiva de género en el taller fueron adecuadas.
79% 60% DE ACUERDO	Las estrategias para la inclusión de la perspectiva de género pueden mejorarse en algunos aspectos. Se sugiere revisar las preguntas con los puntajes más bajos para fortalecer esas áreas.
59% 30% DE ACUERDO	Las estrategias para la inclusión de la perspectiva de género pueden mejorarse en la mayoría de los aspectos. Se sugiere revisar las preguntas con los puntajes más bajos para fortalecer esas áreas.
29 A 0% DE ACUERDO	Las estrategias para la inclusión de la perspectiva de género en el taller fueron inadecuadas.



Juntos transformemos
Yucatán
GOBIERNO ESTATAL 2018 - 2024

SDS
SECRETARÍA DE
DESARROLLO
SUSTENTABLE



GCF
task force
*Governors' Climate and
Forests Task Force*



ACCIONES CORRECTIVAS

INCLUSION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO

¿Cómo aplicamos la información? Un ejemplo:

Sexo	Mujeres			Mujeres	
	Deacuerdo	Desacuerdo	Total	Deacuerdo	Desacuerdo
Preguntas					
1. ¿Los horarios y fecha en las que se realizó el taller fueron accesibles para ti?	10	9	19	53%	47%

Sí el 53% de las mujeres considera que los horarios no fueron personalmente accesibles para ellas, probablemente haya que hacer una reevaluación sobre los horarios y como estos pudieran ser más accesibles para las mujeres.

100% A 80 % DE ACUERDO	Las estrategias para la inclusión de la perspectiva de género en el taller fueron adecuadas.
79% 60% DE ACUERDO	Las estrategias para la inclusión de la perspectiva de género pueden mejorarse en algunos aspectos. Se sugiere revisar las preguntas con los puntajes más bajos para fortalecer esas áreas.
59% 30% DE ACUERDO	Las estrategias para la inclusión de la perspectiva de género pueden mejorarse en la mayoría de los aspectos. Se sugiere revisar las preguntas con los puntajes más bajos para fortalecer esas áreas.
29 A 0% DE ACUERDO	Las estrategias para la inclusión de la perspectiva de género en el taller fueron inadecuadas.



SDS
SECRETARÍA DE
DESARROLLO
SUSTENTABLE



GCF
task force
*Governors' Climate and
Forests Task Force*